



Jaarverslag '23-'24 DMR en begroting '24-'25

(vastgesteld op 19 november 2024)

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de deelmedezeggenschapsraad van het Technisch College Velsen (01KL 06) en Maritiem College IJmuiden (01KL07). Beide scholen zijn verbonden aan de Dunamare Onderwijsgroep waar 24 scholen in de regio voor voortgezet onderwijs in de regio Haarlem, Haarlemmermeer, Velsen, Harlingen en Uithoorn deel van uitmaken.

Elke locatie van Dunamare heeft een eigen medezeggenschapsraad. Deze vertegenwoordigt ouders, leerlingen en personeel van het Technisch College Velsen en Maritiem College IJmuiden. Omdat beide scholen feitelijk als één organisatie functioneren, is er ook één medezeggenschapsraad. Van oudsher maken TCV en MCIJ deel uit van de Noordzee Onderwijs Groep. Daarom spreken we formeel over de *deel*medezeggenschapsraad.

2. Samenstelling

De leden van de DMR worden gekozen door alle ouders, personeel en leerlingen van de school. Leden van de raad vertegenwoordigen daarmee hun eigen achterban. De raad bestaat uit twee vertegenwoordigers uit de oudergeleding, twee vertegenwoordigers uit de leerlinggeleding en vier vertegenwoordigers van het personeel. In schooljaar 2023-2024 zijn verkiezingen voor de personeelgeleding gehouden. Daaruit kwam één kandidaat naar voren die daarmee automatisch lid werd. In 2023-2024 bestond de raad uit de volgende personen:

| | |
|--------------------|----------------------------------|
| Olga van Dorp | Oudergeleding |
| Jetske Witte | Oudergeleding |
| Samuel de Boer | Leerlinggeleding (vanaf januari) |
| Emma de Jonge | Leerlinggeleding |
| Marc de Haan | Personeelgeleding (voorzitter) |
| Jeffrey van Zanten | Personeelgeleding (tot juni) |
| Rob van Tuijl | Personeelgeleding |
| Robert Groot | Personeelgeleding |
| Demi Broekstra | Personeelgeleding (vanaf juni) |

3. Vergadercyclus

De DMR van TVC/MCIJ heeft in 2023/2024 6x met de directie/MT vergaderd. Een á twee weken voorafgaand aan deze vergaderingen heeft vooroverleg plaatsgevonden (6x). Het vooroverleg heeft ten doel om interne aangelegenheden met elkaar te bespreken en om standpunten over de agendapunten van de eerstvolgende vergadering op elkaar af te stemmen.

De personeelsgeleding is driemaal bijeen geweest om een specifiek deze geleding betreffend directievoorstel te bespreken.

De voorzitter heeft 1x vergaderd met de directie om een jaarplanning van agendapunten met elkaar af te spreken.

4. Commissies

De DMR kan commissies instellen die, indien nodig, een onderwerp verder kunnen uitdiepen. Er zijn vier commissies, namelijk Algemene zaken, Personele zaken, Ouder zaken en Leerling zaken. In het verslagjaar heeft de commissie Personele zaken (Rob van Tuijl en Jetske Witte) de DMR geadviseerd over het activiteitenplan basisvaardigheden. Voor het overige zijn de commissies in 2023-2024 niet in actie gekomen.

5. Professionalisering

In 2023-2024 hebben twee leden (Robert Groot, Rob van Tuijl) van de DMR de (G)MR-training van Dunamare Academie gevolgd. Het streven is dat alle nieuwe leden de (G)MR-training van Dunamare Academie in november 2024 zullen gaan volgen. Daarnaast heeft één lid de training 'OR-Financiën' bij SBI Formaat succesvol gevolgd (Jeffrey van Zanten).

6. Reflectie en leerpunten

De algemene taakomschrijving van medezeggenschapsraden wordt vermeld in de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS). De medezeggenschapsraad bevordert openheid en onderling overleg in de school, is transparant, waakt tegen discriminatie en bevordert gelijke behandeling, doet verslag van de werkzaamheden en overlegt met andere geledingen op school.

Bij alle voorstellen die door de directie zijn ingebracht is door de DMR gelet op discriminatie en/of ongelijke behandeling. Hiervan was in de voorstellen geen sprake.

Openheid en transparantie is bevorderd door nieuwsberichten in de personeels- en/of oudernieuwsbrief en publicatie van alle DMR-vergaderverslagen op de website van de school. Niet elke vergadering heeft geleid tot een nieuwsbericht. In 2024-2025 willen we elk vergaderverslag publiceren in de ouder- en personeelsniewsbrief. Ook dit jaarverslag zal worden gepubliceerd in zowel de ouder- als de personeelsniewsbrief.

Diverse leden van de DMR constateren dat in het verslagjaar de interne samenwerking niet altijd optimaal was. Zo was er sprake van onderling wantrouwen en de wijze waarop met de directie/MT is gecommuniceerd kon niet ieders instemming wegdragen. Dit heeft tot een 'cultuur' geleid die door sommigen als onprettig is ervaren, in die mate dat een lid om deze reden is opgestapt. Bovendien is hierdoor de relatie tussen de directie en de DMR volgens een aantal DMR-leden geschaad en daarmee ook de mate waarin de DMR constructief heeft bijgedragen aan het schoolbeleid. Schooljaar 2024-2025 zal daarom in het teken staan van verbetering van de interne samenwerking en vertrouwen tussen DMR-leden en daarmee ook de relatie met de directie/MT. Ons credo: alleen met vertrouwen komen we verder!

Ondanks het bovenstaande is de DMR-bijdrage aan de totstandkoming van sterk schoolbeleid wel degelijk positief. Zo zijn vele suggesties en adviezen (mits en voorwaarden) door de directie overgenomen. Denk onder meer aan de volgende onderwerpen:

- actieplan RI&E
- leerlingenstatuut
- functiemix
- regeling mobiele telefoons
- schoolplan
- taakbeleid
- beleid basisvaardigheden
- schoolondersteuningsprofiel
- determinatie- en overgangsbeleid
- taakomschrijving leerlingcoördinator

7. Besluiten

De DMR heeft over veel onderwerpen instemmings- dan wel adviesrecht. Dat betekent dat de schooldirectie geen besluit kan nemen voordat de DMR daarover instemming heeft verleend of advies heeft afgegeven. Indien instemming wordt onthouden of indien sprake is van een negatief advies, kan de directie volharden in het voorgenomen besluit mits voldoende onderbouwd. Is die onderbouwing volgens de DMR onvoldoende, dan kan de raad besluiten zich tot de geschillencommissie te wenden. De raad heeft zich in 2023-2024 niet tot de geschillencommissie gewend.

Daarnaast is de raad bevoegd om ongevraagd advies te verlenen over alle onderwerpen die de school betreffen, dus over onderwerpen waarover geen adviesrecht bestaat. Deze adviezen kan de directie ongemotiveerd naast zich neer leggen. In schooljaar 2023-2024 heeft de raad geen gebruik gemaakt van dit initiatiefrecht.

In de praktijk komt het weinig voor dat instemming wordt onthouden of een negatief advies wordt afgegeven. In de meeste gevallen gaat een instemmingsbesluit of een advies gepaard met een 'mits' of met een 'onder de volgende voorwaarden:' waarna het voorstel van de directie wordt aangepast.

Voor alle besluiten en adviezen van de DMR in schooljaar 2023-2024 wordt verwezen naar de website van het Technisch College Velsen respectievelijk het Maritiem College IJmuiden. Daarnaast heeft de DMR het huishoudelijk reglement per 11 juli 2024 herzien. De belangrijkste punten die zijn toegevoegd/gewijzigd zijn:

- zittingsduur en rooster van aftreden
- vacatiegelden voor leerling- en oudervertegenwoordigers
- stemmen bij volmacht

Tot slot heeft de DMR t.a.v. het eigen functioneren de volgende besluiten genomen:

- Rob van Tuijl is gekozen tot plaatsvervangend voorzitter
- Marc de Haan (voorzitter DMR) heeft in de laatste week van het schooljaar zijn taak als voorzitter opgezegd.

- Quirien van Ojen is vanaf november 2023 toegevoegd als ambtelijk secretaris¹ en in juli 2024 gekozen tot penningmeester vanaf schooljaar 2024-2025.

8. Financieel verslag en begroting 2024-2025

Het bevoegd gezag heeft – conform wetgeving – in 2023-2024 een bedrag van € 1500,- ter beschikking gesteld aan de DMR. Dit bedrag is tussen 1 augustus 2023 en 1 augustus 2024 als volgt uitgegeven:

Uitgaven DMR van 1-8-2023 tot 1-8-2024

| | |
|---------------------------------|---------|
| Vacatiegelden ouders/leerlingen | € 475 |
| AOB diensten/servicepakket | € 660 |
| | |
| Totaal | € 1.135 |

Dit betekent een overschot van € 365,-. Dit bedrag komt te vervallen en kan derhalve niet worden meegenomen naar het volgende jaar.

Voor schooljaar 2024-2025 is eveneens € 1500,- ter beschikking gesteld. De DMR heeft op 24 september 2024 tijdens een intern vergadering besloten de vergoedingen voor ouders en leerlingen aan te passen. Omdat het vooroverleg wordt gekoppeld aan de vergadering met het MT wordt de vergoeding aan ouders en leerlingen gewijzigd: de totale vergoeding voor een bijeenkomst (vooroverleg en MT-vergadering) voor ouders: € 30,- en voor leerlingen: € 15,-. Daarmee ziet de begroting er als volgt uit:

Begroting DMR 2024-2025

| | |
|------------------------------------|---------|
| AOB Servicepakket | € 690 |
| Training en cursussen ² | 0 |
| Vacatiegelden ouders/leerlingen | € 540 |
| Afscheid/welkom nieuwe leden | € 70 |
| Jaarafsluiting | € 100 |
| Onvoorzien | € 100 |
| | |
| Totaal | € 1.500 |

¹ Ambtelijk, dus geen lid en niet-stemhebbend.

² Gratis aangeboden door Dunamare Academie.