



DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Concept Notulen 19 november 2024

Aanwezig: Rob van Tuijl (vz), Robert Groot, Olga van Dorp, Marc de Haan, Demi Broekstra, Melanie Lettenmeijer, Frank Out, Pim Dijkman, Ryan Bakker, Quirien van Ojen (sec.)

1. Opening en vaststellen agenda

De voorzitter opent om 18.30 uur de vergadering met speciaal welkom aan de nieuwe leden Melanie, Pim en Ryan.

De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

2. Mededelingen vanuit MT en DMR

Frank deelt mee:

- Op 27 november is er een ouderavond met rondetafelgesprekken. Formule lijkt aan te spreken.
- 4 maart: audit
- 2025: inspectiebezoek
- Per 1 januari hebben we een nieuwe docent voor rekenen en mens & natuur.

3. Voortgang en status huidig jaarplan

De opmerkingen die Frank bij het jaarplan heeft geplaatst, worden toegelicht en besproken. Frank geeft aan dat de planning en het jaaroverzicht voortaan eerder zullen worden gecommuniceerd en dat er voldoende ruimte komt voor eigen inbreng van agendapunten binnen het sectieoverleg.

4. Stand van zaken algemeen

Er zijn geen opmerkingen over de PP-bijlage.

5. Personele zaken

Ziekteverzuim

Het gestegen ziekteverzuim wordt veroorzaakt door drie personeelsleden die langdurig ziek zijn. Zo zitten 2 personeelsleden in spoor 2. (Bijlage: de rode streep in de grafieken staat voor het gemiddelde van alle Dunamarescholen).

Het frequent ziekteverzuim is redelijk hoog. Frank geeft aan dat er door de direct leidinggevenden meer frequent-verzuimgesprekken zullen worden gevoerd: niet om te (ver)oordelen maar om te kijken hoe geholpen kan worden.

Conclusie: geen alarmbellen maar de meldingsfrequentie moet omlaag.

Functiemix

Frank geeft aan dat er geen ruimte is voor verschuivingen omdat we al ruim boven het landelijk gemiddelde zitten. Maar er kunnen altijd extra periodieken worden gegeven om een aantrekkelijke werkgever te blijven of om eventueel tegemoet te komen aan mogelijke verwachtingen. Er zal in de nieuwsbrief en door middel van individuele gesprekken met het personeel worden gecommuniceerd dat er geen sollicitaties naar LC- en LD-functies mogelijk zijn dit jaar maar dat wel het gesprek kan worden aangegaan over de beloning. Met deze toezeggingen stemmen drie PDMR-leden voor het voorstel en één tegen. De (P)DMR stemt dus in met het voorstel.

Verhouding bevoegd-onbevoegd

De informatie wordt voor kennisgeving aangenomen maar dient wel gecheckt te worden.

DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

6. Leerwerktraject (LWT)

In de samenwerkingsovereenkomst met het Nova College wordt 70 uur rekenen gegarandeerd. Dat moet worden aangepast. De tekst over LO klopt niet helemaal met de schoolgids. Het profielvak en het vak Nederlands is gegarandeerd bij een LWT-traject. LO, mentorschap en rekenen alleen als het roostertechnisch mogelijk is. Toegevoegd moet worden of en hoe het mogelijk wordt dat leerlingen pas in de loop van het 3e leerjaar of zelfs bij aanvang van het 4^e leerjaar instromen in LWT. Bovenstaande opmerkingen worden verwerkt in een nieuwe notitie die de volgende vergadering (28 januari 2025) ter instemming zal worden voorgelegd.

7. Aankondiging RI&E

Een extern bureau zal in januari 2025 een (versnelde) Risico Inventarisatie & Evaluatie afnemen. Frank gaf aan dat Martijn Dik, Frank zelf of Rob Hartman, en zo mogelijk Arno, mee zullen lopen met dit externe bureau door de school heen.

8. Benoemingsprocedure nieuwe directeur

Vanmorgen is het voorstel van Buro Hebe inzake de benoemingsprocedure met de DMR gedeeld. Het is te kort dag om nu te kunnen reageren. Uiterlijk vrijdag 22 november 14.00 uur geven de (P)DMR-leden per mail aan Quirien feedback op het voorstel (vragen en opmerkingen). Hij bundelt en mailt Buro Hebe waarin een face tot face gesprek zal worden voorgesteld.

9. W.v.t.t.k.

- Een DMR-vertegenwoordiger van de leerlinggeleding geeft aan dat leerlingen tijdens schooltijd van het schoolplein af willen. In verband met toezicht en overlast is dit helaas niet mogelijk.
- Een DMR-vertegenwoordiger van de leerlinggeleding vraagt of het mogelijk is dat er andere (lekkerder) snacks in de automaat komen. We zijn een gezonde school dus we zijn daarin terughoudend.
- Een DMR-vertegenwoordiger van de leerlinggeleding brengt naar voren dat het goed zou zijn om op het schoolplein speel- of bewegingstoestellen te plaatsen. Dat is volgens Frank een goed idee. Wellicht kunnen de financiële middelen van het Schipholfonds komen.
- Een DMR-vertegenwoordiger van de leerlinggeleding vraagt zich af of het personeel voldoende mogelijkheid krijgt om assertiviteits- en/of agressiviteitstrainingen te krijgen. Dat is zeker het geval maar kan nog wat sterker gestimuleerd worden.
- Een DMR-vertegenwoordiger van de leerlinggeleding wijst op de situatie dat allerlei gereedschap zoals stanleymessen en schroevendraaiers in de overalls van de leerlingen zitten als ze buiten het technieklokaal komen, bijvoorbeeld in de aula. Dat is onwenselijk en verboden. Daarop zal strenger moeten worden toegezien.
- Een DMR-vertegenwoordiger van de personeelsgeleding geeft aan dat het rooster na de herfstvakantie te laat bekend was. Frank zal er op toezien dat het rooster e.d. eerder bekend wordt gemaakt.
- Een DMR-vertegenwoordiger van de personeelsgeleding wijst op de brandveiligheid tijdens de kerstmarkt. Activiteiten zullen zoveel mogelijk in de (praktijk)lokalen plaatsvinden zodat de gang vrij is.

10. Rondvraag en afsluiting

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.
De voorzitter sluit om 20.08 uur de vergadering.